



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 9 जनवरी, 2002/19 पौष, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग

(सचिवालय प्रशासन सेवाएँ-1)

अधिसूचना

शिमला-171 002, 10 दिसम्बर, 2001

संख्या कार्मिक (सचि० प्रशा०-1) ए० (3)-4/95.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की अधिसूचना संख्या कार्मिक (सचि० प्रशा० 1) ए० (3)-2/94 तारीख 1-4-1995 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सरकार कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में प्रतिलिपि यन्त्र चालक (वर्ग-IV, अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) प्रतिलिपि यन्त्र चालक (वर्ग-IV, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2001 है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. उपाबन्ध "अ" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) प्रतिलिपि यन्त्र चालक (वर्ग-IV, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९५ के उपाबन्ध "अ" में:—

(क) स्तम्भ संख्या-११ के नामने विद्यमान उपाबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात :—

पुस्तकालय परिचारक/रिकार्ड लिफ्टर में से, जिनका अपने-अपने ग्रेड में कम से कम ३ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ३१-३-१९९८ तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को शामिल करके ३ वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर पुस्तकालय परिचारक एवं रिकार्ड लिफ्टर में से जिनका पुस्तकालय परिचारक/रिकार्ड लिफ्टर तथा चपड़ासी के पद पर संयुक्त रूप से कम से कम ६ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ३१-३-१९९८ तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को शामिल करके ६ वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो जिसमें पुस्तकालय परिचारक/रिकार्ड लिफ्टर के रूप में २ वर्ष का सेवाकाल होना आवश्यक है, प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न होने पर उन चपड़ासियों में से जिनका ६ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ३१-३-१९९८ तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को शामिल करके ६ वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सभी पात्र कर्मचारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी काइरवार वरिष्ठता में विघ्न डाले बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी।

(१) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में ३१-३-१९९८ तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया की अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (३१-३-१९९८ तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काइर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मांड फोर्स परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नाव टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, १९७२ के नियम ३ के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरिष्ठता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमें (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, १९८५ के नियम ३ के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरिष्ठता लाभ दिए गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-98 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
आयुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of this Government Notification No. Per.(SAS-I)A(3)-4/95 dated 10-12-2001 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**PERSONNEL DEPARTMENT**  
(Secretariat Administration Services-I)

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 10th December, 2001*

**No. Per (SAS-I)A(3)-4/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh, Government Personnel Department (Secretariat Administration) Gestetner Operator (Class-IV Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995 notified by this department *vide* Notification No. Per. (SAS)-A-A (3)-2/94 dated 1-4-1995, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Government Personnel Department (Secretariat Administration) Gestetner Operator (Class-IV, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2001.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure “A”.**—In Annexure “A” to Himachal Pradesh Government Personnel Department (Secretariat Administration) Gestetner Operator Class-IV, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(a) For the existing provisions against Column No. 11, the following shall be substituted, namely:—

“By promotion from amongst the Library Attendant/Record Lifter who possess atleast three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service in the grade, failing which by promotion from amongst the Library Attendant and record Lifter with six years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-98) service combined as Library Attendant/Record Lifter and Peon which shall include 2 years essential service as Library Attendant/Record Lifter failing both by promotion from amongst the Peons

who possess 6 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service.

For the purpose of promotion a combined seniority of all the eligible officials on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules, provided that :

(i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-98 followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall also possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-98, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection in accordance with the provision of the R & P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-98 as referred to above shall remain unchanged.

By order,

Sd/-

F. C. -um-Secretary.